

# PRÉREQUIS POUR UNE TRANSFORMATION AGILE

SGABS COMMUNITY  
CASABLANCA

NOTES DE CONVERSATION  
PABLO PERNOT - JUILLET 2023

# Ça veut dire quoi une transfo agile ?

» Mot clef mis à toutes les sauces

» Maximiser la valeur et minimiser l'effort ? OK  
mais aujourd'hui maximiser avec l'impact sur  
les ressources planétaires ?

» Réussir des projets dans un environnement  
complexe. Aussi.

# Aucun prérequis.

» Vous pouvez commencer demain matin. (Ne pas retomber dans "big up front design" -> "aucun plan ne survit au premier contact avec l'ennemi" - Von Molke).

# Une compréhension nécessaire

» Comprendre dans quel monde on vit. Et souvent comprendre la complexité du monde et savoir qu'on ne l'appréhende pas comme un monde prédictible. Bien savoir où l'on se trouve, qui on est, et ce que l'on veut. Pour cela, en partie, fouillez le modèle **Cynefin**.

» Connaître son objectif clair : on ne transforme pas pour être agile (ou rarement, on dira plutôt résilient dans ce cas), des fois ne pas parler d'agilité est mieux. **Agile fluency** est un bon point d'entrée de réflexion.

# Difficultés récurrentes dans le changement

» Shu Ha Ri ?

» Adaptation ou respect de la règle ?  
(idéalement respect de la règle, mais c'est  
très rarement possible ; adaptation ? Les  
premières ne sont pas les bonnes...)

» *Mettre un plâtre et enlever un plâtre* (Savoir  
accepter une solution moyenne temporairement et  
savoir l'arrêter !).

# Difficultés récurrentes dans le changement

- » Pilote ou global ? (pilote facile, global difficile)
- » Graduel ou big bang ? (coexistence difficile à un moment, culture)
- » Culture managériale (1/3, 1/3, 1/3, culture des peuples, des entreprises, des territoires, exemple France/Allemagne/Scandinavie). 1/3 qui quitte, change de service ? 1/3 qui change son style de management ? 1/3 qui devient "coach" interne ? Attention à la culture du contexte (se pencher sur la **Spirale dynamique** par exemple). Sur les managers, **ce podcast de café craft**.

# Difficultés récurrentes dans le changement

» Les pratiques, les interactions, les processus on peut les malaxer facilement, la matière première (l'état du code, le produit) c'est plus long !

» Comprendre que chaque équipe va se comporter différemment dans un cadre commun. Le cadre pas le processus. Mettre à l'échelle ce n'est pas tayloriser les gestes. Un [article sur agile à l'échelle](#).

# Bonus

- » Des mesures : des vraies : externe, aucune interne n'est véritablement significative !!!
- » Discipline des principes, plasticité des façons de faire.



PABLO PERNOT

blog :

<https://pablopernot.fr>

mastodon/fediverse :

<https://toot.portes-imaginaire.org/@pablopernot>

formations :

<https://raidagile.fr>

livre 2019 Kanban :

[https://www.dunod.com/entreprise-et-economie/  
kanban-approche-en-flux-pour-entreprise-agile](https://www.dunod.com/entreprise-et-economie/kanban-approche-en-flux-pour-entreprise-agile)

mini-livre 2013 La horde agile :

<https://pablopernot.fr/pdf/lahordeagile.pdf>